



При цьому під виробничим середовищем розуміють сукупність фізичних, хімічних, біологічних, психофізіологічних факторів на виробництві, що діють на людину. А факторами трудового процесу є його основні характеристики: важкість праці та напруженість праці. Важкість праці – характеристика трудового процесу, яка відображає переважне навантаження на опорно-руховий апарат і функціональні системи організму (серцево-судинну, дихальну та інше, що забезпечують його діяльність). Напруженість праці – характеристика трудового процесу, яка відображає переважно навантаження переважно на центральну нервову систему, органи чуття, емоційну сферу працівника.

З приводу розмежування вищезгаданих понять Сгибнева О. В. пише, що поняття «істотні умови трудового договору» характеризує зміст трудового договору як згоду (погодження) працівника і роботодавця, а поняття «істотні умови праці» – зміст трудових правовідносин, що виникають у зв'язку з укладенням сторонами трудового договору. А тому, вона наголошує, що ці поняття є різні за змістом, і при цьому, що поняття «істотні умови праці» є більш широким ніж поняття «істотні умови трудового договору».

Л. Ю. Бугров, з цього приводу зазначає, що поняття «умови трудового договору» і «умови праці» співвідносяться як ціле і його частина. Справді, поняття «умови трудового договору» є більш широким, оскільки містить в собі умови праці, як один із елементів.

Таким чином, якщо виходити з обов'язковості трудового договору як юридичного факту, що зумовлює виникнення трудових правовідносин, то поняття «умови праці» є елементом змісту трудового договору. Вони належать до основної частини умов трудового договору, поряд з іншими умовами: форма договору, час, з якого працівник починає виконання трудових обов'язків тощо.