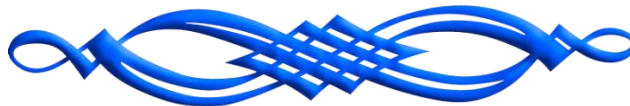


аудиторської діяльності на період дії воєнного стану та післявоєнного відновлення економіки» від 31.05.2022 р. № 2285-ІХ.

2. Щодо впливу військової агресії російської федерації на окремі аспекти діяльності суб'єктів аудиторської діяльності Інформаційний лист Ради Аудиторської палати України Рішення РАПУ, протокол № 83 від 08.04.2022 р. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/FN073557>



*Людмила Клим,
здобувач освіти,*

Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника

*Науковий керівник: Савків У.С., кандидат економічних наук,
доцент кафедри обліку і оподаткування,*

*Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника,
Україна, м. Івано-Франківськ*

ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В СИСТЕМІ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ

Сучасна економіка орієнтована на цифровізацію економічних процесів та явищ. Застосування цифрових технологій у фінансово-господарських процесах формує ряд викликів, які пов'язані з опрацюванням великих баз даних, вибором і налаштуванням алгоритмів управління та оцінювання ефективності системи. Процес інтеграції цифрових технологій потребує комплексного підходу щодо вибору технічних засобів та забезпечення взаємодії елементів у системі управління [2]. Цифрова епоха формує нові тенденції до ведення бізнесу в Україні.

Важливого значення в умовах стрімкої цифровізації економіки набуває застосування сучасних ефективних інформаційних облікових систем. Сьогодні питання організації в бухгалтерському обліку операцій з розрахунків оплати праці є одним із найважливіших в системі бухгалтерського обліку, які зумовлені рядом причин: по-перше, відбувається постійне оновлення діючих законодавчо-нормативних документів; по-друге, необхідна гармонізація національної системи бухгалтерського обліку (НСБО) у відповідності з Міжнародними стандартами фінансової звітності (МСФЗ); по-третє, плінність кадрів та інші динамічні зміни на підприємстві, які в умовах воєнного часу накопичуються.

Облік розрахунків з оплати праці – це трудомісткий процес, який передбачає насамперед нарахування заробітної плати, проведення обов'язкових утримань з неї, виплату визначених сум працівникам та комплексну процедуру звітування. Сучасна автоматизація обліку дозволяє упорядкувати величезні маси інформації, оновлювати систему обліку у відповідності до законодавчої бази та зменшити трудомісткість цього процесу на підприємстві.

Розробники для вітчизняних підприємств пропонують ряд програмних продуктів, які мають свої функціональні та технічні особливості. На вибір програми впливають наступні параметри: кількість працівників, яким нараховується зарплата; складність графіків працівників; використання доплат: до відпрацьованих годин в режимі праці: нічні, вечірні, святкові, постійні надбавки (за інтенсивність, класність, науковий ступінь, керівництво бригадою та інше; одноразові заохочення, премії, доплати та надбавки до тарифних ставок); суміщення посад; роботи за договором цивільно-правової угоди; розрахунок надбавок; використання різного роду утримань: аліментів, профвнесків і т.д.; наявність декількох джерел фінансування; наявність різних звітів: розрахункової відомості, розрахункових листків; типових форм П-6, П-7, можливість формування об'єднаного звіту ПДФО та ЄСВ; нарахування управлінської зарплати.

Також потрібно врахувати основні вимоги до кадрового обліку в програмі, зокрема наявність таких документів: особова картка працівників; накази про прийом на роботу, переміщення між посадами, звільнення; накази про надання відпустки та доплату за дні хвороби; таблиць обліку робочого часу; штатний розпис.

Найпоширенішими програмами, які використовуються для автоматизації бухгалтерського обліку в Україні, представлені в табл. 1.

Таблиця 1

Характеристика програмного забезпечення для автоматизованого ведення бухгалтерського обліку розрахунків з оплати праці [1, 3]

№	Програмне забезпечення	Характеристика
1.	ISpro	Українська програма від компанії-розробника “Інтелект-Сервіс”, створена для автоматизації управління підприємствами та бюджетними організаціями різного профілю. Програмний комплекс забезпечує оптимізацію всіх процесів від бухгалтерського до управлінського обліку.
2.	Дебет-Плюс	Програма призначена для організації бухгалтерського, фінансового та кадрового обліку установами та організаціями, що перебувають на державному фінансуванні.
3.	Парус-Бюджет	Система автоматизації бухгалтерського обліку призначена для підготовки та обліку фінансово-господарських документів, накопичення інформації здійснених господарських операцій на бухгалтерських рахунках, формування внутрішньої та зовнішньої звітності підприємства.
4.	М.Е.Дос	Українське програмне забезпечення призначене для подання звітності до контролюючих органів та обміну первинними документами між контрагентами.
5.	BAS Бухгалтерія	Програмний продукт призначений для автоматизації бухгалтерського і податкового обліку, зокрема для підготовки обов'язкової звітності, в організаціях, що здійснюють комерційну діяльність.
6.	Галактика	Програма для ведення бухгалтерського обліку і всієї фінансової діяльності. Програма незалежна від інших софтів для ведення обліку.

Молодь і науковий прогрес у соціально-економічному та освітньому просторі суспільства

7.	IT Enterprises	Програма, яка дозволяє автоматизувати різні аспекти діяльності, дає можливість управляти коштами, підвищує точність обліку.
8.	“Fin Expert”	Професійна сітєва система реального часу, призначена для великих підприємств із великим обсягом даних, а також для середніх підприємств з можливістю роботи у локальному режимі.
9.	Фінанси без проблем	Головною особливістю програми є її універсальність, що дозволяє використовувати її у різних галузях економіки, для розв’язання найрізноманітніших задач бухгалтерського обліку. Програма не потребує особливих знань щодо її використання, її мова є простою і доступною для користувача.
10	1С. Бухгалтерія	Програмний продукт призначений для автоматизації процесів обліку та управління виробничими процесами на підприємстві. Завдяки його універсальності, багатofункціональності можна автоматизувати бізнес-процеси з врахуванням типових особливостей в системі бухгалтерського обліку. Ця програма є найбільш поширена.
11.	1С Підприємство 8. Зарплата та управління персоналом для України	Програма для комплексної автоматизації розрахунку заробітної плати і реалізації кадрової політики підприємств і організацій. Вона успішно застосовується в кадрових службах, бухгалтеріях та інших підрозділах.
12.	Персонал-Бізнес	Професійна кадрова програма, що забезпечує автоматизацію кадрового діловодства та підтримку керування персоналом на підприємствах різних формами власності та з різною чисельністю співробітників. Вона має широкий спектр функціональних можливостей, що дозволяють вирішувати завдання щодо управління персоналом.
13.	Кадри	Програма призначена для автоматизації кадрових операцій і обліку часу роботи співробітників. Накази, заяви, рух персоналу, облік робочого часу, звіти і багато що інше. Програма розроблена з урахуванням законодавства України.

Сучасні програмні продукти з обліку розрахунків з оплати праці мають певні переваги та недоліки в результаті їх застосування. Кожен суб’єкт господарського процесу стоїть перед вибором того програмного забезпечення, яке оптимально та комплексно вирішить завдання, які стоять перед бухгалтерським обліком саме його структури.

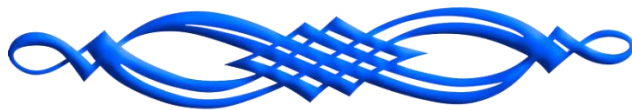
Автоматизація бухгалтерського обліку на сучасному етапі займає провідні позиції у фінансово-господарській діяльності підприємств та установ. Внаслідок запровадження сучасних комп’ютерних систем та програмних продуктів підприємство отримує вирішення кадрових, організаційних, виробничих, управлінських, фінансових та інвестиційних задач. Автоматизація обліку підвищує рівень ефективності управління на підприємствах та надає можливість заощаджувати час та кошти.

Список використаних джерел:

1. Автоматизація обліку. Бухгалтер 911 [сайт]. URL : <https://buhgalter911.com/uk/programmy/avtomatizaciya-ucheta>
2. Сидор Г. В., Савків У. С., Домбровська Н. Р. Цифровізація – сучасний вектор розвитку економіки в Україні. Інноваційне підприємництво: стан

та перспективи розвитку : матер. VII Всеукр. наук.-практ. інтернет-конф., (м. Київ, 30 трав. 2022 р.). Київ, 2022.

3. Скрипник С. В., Франчук І.Б., С. З. Гжицький С.З., Шепель І.В. Автоматизація обліку підприємств у сучасних умовах. Економіка та держава. №10. 2020. URL : http://www.economy.in.ua/pdf/10_2020/9



*Ілона Ляшенко,
Державний торговельно-економічний університет
Науковий керівник: Гербич Л.А., кандидат економічних наук,
Державний торговельно-економічний університет*

АНАЛІЗ АКТИВІВ БАНКІВСЬКОГО СЕКТОРУ

У діяльності банків найбільш важливим аспектом є не лише формування ресурсів, а й ефективне їх розміщення. Тому одним з ключових напрямів аналізу банківської діяльності є аналіз його активних операцій, що сприяє підвищенню ефективності управління активами банку [1].

Для кращого розуміння загальної ситуації роботи банківського сектору розглянемо динаміку кількості діючих банків за останні 4 роки [2].

*Таблиця 1
Динаміка кількості банків України протягом 2018-2022 р.**

	2018	2019	2020	2021	I кв 2022	II кв 2022
Платоспроможні	77	75	73	71	69	68
Зміна	-5	-2	-2	-2	-2	-1
Державні, у т. ч. ПриватБанк	5	5	5	4	4	4
Зміна	0	0	0	-1	0	0
Іноземні	21	20	20	20	16	16
Зміна	-2	-1	0	0	-4	0
Приватні	51	50	48	47	49	48
Зміна	-3	-1	-2	-1	+2	-1

* Складено автором за [3]

Як бачимо, кількість банків з кожним роком зменшується. Найбільший спад відбувся у 2018 році – на 5 банків. Надалі з кожним роком кількість зменшувалась на 2 банки. У II кварталі 2022 року кількість діючих банків становила 68 установ та зменшилася на один банк. Частка цього банку становила лише 0.5% від чистих активів платоспроможних банків, тому віднесення банку до категорії неплатоспроможних не вплинуло на стабільність банківського сектору України.

Розглянемо динаміку зміни загальних активів банківського сектору з початку 2022 року у таблиці 2.