



Львівський  
національний  
університет  
імені Івана Франка



European  
Social  
Charter

Charte  
sociale  
européenne

Кафедра соціального права  
юридичного факультету  
ЛНУ імені Івана Франка  
Український центр  
соціально-правових  
досліджень

# “Європейська соціальна хартія та проблеми реалізації соціальних прав в умовах глобалізації

(до 25-річчя  
Європейської соціальної хартії  
(переглянутої))

## АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ СОЦІАЛЬНОГО ПРАВА

Випуск 10

Матеріали  
міжнародної науково-  
практичної конференції



Львів  
2021

Кафедра соціального права юридичного факультету  
ЛНУ імені Івана Франка

Український центр соціально-правових досліджень

# **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ СОЦІАЛЬНОГО ПРАВА**

Матеріали міжнародної  
науково-практичної конференції

“Європейська соціальна хартія та проблеми  
реалізації соціальних прав в умовах глобалізації”  
(до 25-річчя Європейської соціальної хартії (переглянутої))

*23 квітня 2021 року*

Випуск 10

Львів – 2021

**УДК 349.2-029:3]:34(477)(063)**

У збірнику представлено стислий виклад доповідей і повідомлень, які доповідалися на міжнародній науково-практичній конференції “Європейська соціальна хартія та проблеми реалізації соціальних прав в умовах глобалізації” (до 25-річчя Європейської соціальної хартії (переглянутої) 23 квітня 2021 року.

Матеріали доповідей і повідомлень опубліковано в авторській редакції.

Редакційна колегія:

- проф. Пилипенко П. Д.;
- проф. Синчук С. М.;
- доц. Бурак В. Я.;
- ас. Раневич О. Ю.

Актуальні проблеми соціального права. Випуск 10. Матеріали міжнародної науково-практичної конференції “Європейська соціальна хартія та проблеми реалізації соціальних прав в умовах глобалізації” (до 25-річчя Європейської соціальної хартії (переглянутої) 23 квітня 2021 року. – Львів, «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2021. – 208 с.

© Кафедра соціального права Львівського національного університету імені Івана Франка, 2021

© Український центр соціально-правових досліджень, 2021

© Вид-во “ГАЛИЧ-ПРЕС”, 2021

**ISBN 978-617-7617-65-4**  
**ISSN 2522-1469**

**ПРАВО НА СВОБОДУ ОБ'ЄДНАННЯ  
У ПРОФСПІЛКОВІ СОЮЗИ*****Кохан Н. В.***

*кандидат юридичних наук,  
доцент кафедри трудового, екологічного та аграрного права  
навчально-наукового Юридичного інституту  
Прикарпатського національного університету ім. Василя Стефаника  
м. Івано-Франківськ, Україна*

Стратегічною метою системної трансформації українського суспільства є побудова сучасної демократичної, соціальної і правової європейської держави, здатної адекватно й ефективно відповідати на виклики глобалізації. Соціальність держави, крім багатьох інших індикаторів суспільного розвитку, вимірюється результативністю діяльності професійних спілок, що базується на принципах законності та гласності, та спрямована на вдосконалення систем і механізмів соціального захисту працівників, забезпечення основних соціальних гарантій зайнятим, у тому числі шляхом проведення ефективного соціального діалогу. Профспілки, які представляють найманих працівників, виступають реальною силою на переговорах із роботодавцем щодо визначення умов праці, сприяють розвитку соціально орієнтованого ринку робочої сили. Формування впливових профспілок, спроможних ефективно захищати інтереси працівників, є невід'ємним атрибутом цивілізованої держави [1].

Вагомими причинами скорочення участі працівників у профспілкових організаціях України є їх недовіра, слабка захисна діяльність профспілок, залежність та підконтрольність голів профспілкових організацій роботодавцю. Також слід наголосити, що у секторі малого та середнього бізнесу взагалі профспілкова діяльність як така відсутня.

За даними соціологічного дослідження, проведеного з 7 по 14 лютого 2019 р., соціологічною службою Центру Разумкова профспілкам довіряють 23,1 % опитаних, не довіряють 57,5 % респондентів[2]. Також, за даними дослідження, проведеного Інститутом соціології НАН України, найефективнішою формою колективних дій, спрямованих на захист своїх трудових прав робітники визнають переговори працівника з адміністрацією [1] а не захист через профспілки.

З врахуванням таких обставин, у державі вже давно назріла необхідність переглянути підходи до розуміння профспілкової діяльності та підходи до формування профспілкових органів.

У Загальній декларації прав людини статтею 20 проголошується право кожної людини на вільні мирні збори та ч.4 статті 23 право кожної людини на створення професійних союзів і входити до них для захисту своїх інтересів [3].

У відповідності Загальній декларації прав людини, стаття 11 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод, також прогавантувала кожному право на свободу мирних зібрань і свободу об'єднання з іншими особами, включаючи право створювати профспілки та вступати до них для захисту своїх інтересів.

Здійснення цих прав не підлягає жодним обмеженням, за винятком тих, що встановлені законом і є необхідними в демократичному суспільстві в інтересах національної або громадської безпеки, для запобігання заворушенням чи злочинам, для охорони здоров'я чи моралі або для захисту прав і свобод інших осіб [4].

Беручи до уваги вищезазначені міжнародні акти, Європейська соціальна хартія (переглянута) також визначає, що усі працівники та роботодавці мають право на свободу об'єднання у національні або міжнародні організації для захисту своїх економічних і соціальних інтересів. Так, статтею 5 Європейської соціальної хартії (переглянутої), прогавантоване право, метою якого є забезпечити здійснення або сприяння здійсненню свободи працівників і роботодавців створювати місцеві, національні або міжнародні організації для захисту своїх економічних і соціальних інтересів та вступати у такі організації, Сторони зобов'язуються, що національне законодавство жодним чином не обмежуватиме цю свободу та не використовуватиметься для її обмеження [5].

У відповідності міжнародним соціальним стандартам, стаття 36 Конституції України, також закріпила відповідне право громадяни України на свободу об'єднання у громадські організації для здійснення і захисту своїх прав і свобод та задоволення політичних, економічних, соціальних, культурних та інших інтересів.

Так, ч 3 ст.36 Конституції України закріпила право громадян на участь у професійних спілках з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів. Професійні спілки є громадськими організаціями, що об'єднують громадян, пов'язаних спільними інтересами за родом їх професійної діяльності. Професійні спілки утворюються без попереднього дозволу на основі вільного вибору їх членів. Усі професійні спілки мають рівні права. Обмеження щодо членства у професійних спілках встановлюються виключно цією Конституцією і законами України [6].

Отож, вищезгаданими міжнародними актами та Європейською соціальною хартією (переглянутою), тільки продеклароване право особи на свободу об'єднання для захисту своїх економічних і соціальних інтересів. Конституція України та зокрема Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» визначає, механізм реалізації права громадян на таке об'єднання через участь у професійних спілках для захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів.

Якщо звертатись до Закону України Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності [7], яким визначено особливості правового регулювання, засади створення, права та гарантії діяльності професійних спілок, то даний закон визначає професійну спілку (профспілку) як добровільну неприбуткову громадську організацію, що об'єднує громадян, пов'язаних спільними інтересами за родом їх професійної (трудової) діяльності (навчання).

У подальшому, визначаючи зміст поняття первинна організація профспілки, закон вказує на те, що це добровільне об'єднання членів профспілки, які, як правило, працюють на одному підприємстві, в установі, організації незалежно від форми власності і виду господарювання або у фізичної особи, яка використовує найману працю, або забезпечують себе роботою самостійно, або навчаються в одному закладі освіти.

Із цього, можна зробити висновок, про те, що її членами можуть бути особи, «...які, як правило, працюють на одному підприємстві, в установі, організації...або навчаються в одному закладі освіти». Саме словосполучення «...як правило...» дає можливість стверджувати про те, що дане правило є диспозитивним і допускає протилежну поведінку.

Також, враховуючи визначення профспілкової організації, які закріплені міжнародним законодавством, Конституцією України та відповідним Законом, слід розглядати профспілки як добровільні, неприбуткові, громадські організації, які створюватимуться поза місцем роботи своїх членів. Для здійснення своєї діяльності та представництва своїх членів, будуть направлятися представники профспілкової організації до якої входитимуть працівники. Така діяльність буде фінансуватись із членських внесків своїх членів.

Тому, виведення профспілкової організації з підприємств, установ та організацій надасть їм можливість об'єктивно, незалежно від інтересів роботодавця, представляти та захищати інтереси своїх членів, бути ефективним регулятором при захисті інтересів найманих працівників так і при проведенні колективних переговорів.

1. Яценко Л.Д. Профспілки в Україні та нові виклики сучасному профспілковому руху. Національний інститут стратегічних досліджень. Аналітична записка. Серія «Соціальна політика». 2020. № 13. URL: [file:///C:/Users/kohan/Desktop/%D0%9B%D1%8C%D0%B2%D1%96%D0%B2%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D1%86%D1%96%D1%8F/analit-yatsenko-social-policy-13-2020\\_0.pdf](file:///C:/Users/kohan/Desktop/%D0%9B%D1%8C%D0%B2%D1%96%D0%B2%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D1%86%D1%96%D1%8F/analit-yatsenko-social-policy-13-2020_0.pdf) (дата звернення: 17.04.2021р.)

2. Рівень довіри до суспільних інститутів та електоральні орієнтації громадян України. URL: <http://razumkov.org.ua/napriamky/sotsiologichni-doslidzhennia/riven-doviry-do-suspilnykh-instytutiv-ta-elektoralni-orientatsii-gromadian-ukrainy> (дата звернення: 17.04.2021р.)

3. Загальна декларація прав людини. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_015#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015#Text) (дата звернення: 12.04.2021р.)

4. Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_004#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_004#Text) (дата звернення: 12.04.2021р.)

5. Європейська соціальна хартія (переглянута). URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994\\_062#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text) (дата звернення: 13.04.2021р.)

6. Конституція України від 28.06.1996р. № 254к/96-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення: 15.04.2021р.)

7. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999р. №1045-14. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text> (дата звернення: 15.04.2021р.)

## **ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ ПРАВОВОГО СТАТУСУ ЦИФРОВИХ КОЧІВНИКІВ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ**

*Лещух Д. Р.*

*кандидат юридичних наук, доцент кафедри соціального права  
юридичного факультету Львівського національного  
університету ім. Івана Франка  
м. Львів, Україна*

В умовах стрімкого розвитку сучасних інформаційних технологій, впровадження інновацій як у виробничу сферу так і в сферу послуг в

## ЗМІСТ

ДОПОВІДІ І ПОВІДОМЛЕННЯ  
УЧАСНИКІВ КОНФЕРЕНЦІЇ*Пилипенко П. Д.***ПРО ПРАВО НА ПРАЦЮ В КОНТЕКСТІ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ  
СОЦІАЛЬНОЇ ХАРТІЇ (ПЕРЕГЛЯНУТОЇ)..... 3***Амелічева Л. П.***АНТИКОРУПЦІЙНИЙ КОМПЛАСЕНС ЯК ВАЖЛИВИЙ  
ЕЛЕМЕНТ ПРИВАТНОПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ  
ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ..... 8***Бойко І. Й.***ЄВРОПЕЙСЬКА СОЦІАЛЬНА ХАРТІЯ: ІСТОРІЯ ПРИЙНЯТТЯ  
ТА ЗНАЧЕННЯ ДЛЯ УКРАЇНИ ..... 13***Бориченко К. В.***СТАНДАРТИ ПРАВА НА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ В  
ЄВРОПЕЙСЬКІЙ СОЦІАЛЬНІЙ ХАРТІЇ (ПЕРЕГЛЯНУТІЙ) ..... 22***Вавженчук С. Я.***ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ АДМІНІСТРАТИВНОЇ  
ЮРИСДИКЦІЇ У СУДОВИХ СПРАВАХ ПРО ПОНОВЛЕННЯ НА  
РОБОТІ ..... 26***Венедіктов В. С.***СОЦІАЛЬНІ ВІДПУСТКИ ЯК ВАЖЛИВИЙ ФАКТОР  
РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ  
ПРАВ ПРАЦІВНИКА ..... 28***Вишновецька С. В.***ДЕРЖАВНА СІМЕЙНА ПОЛІТИКА УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ  
ЄВРОПЕЙСЬКОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ХАРТІЇ ..... 32**



*Кучма О. Л.*

**ДО ПИТАННЯ ПРО СУБ'ЄКТІВ, ВІДПОВІДАЛЬНИХ ЗА  
ЗАПОДІЯНІ У ДТП ЗБИТКИ** ..... 34

*Луцький Р. П.*

**СОЦІАЛЬНА ДЕРЖАВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ  
ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ** ..... 37

*Мельник К. Ю.*

**ДО ПРОБЛЕМИ ЗАКОНОДАВЧОГО ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ  
ТА ОЗНАК ТРУДОВИХ ВІДНОСИН**..... 41

*Подорожній Є. Ю.*

**ДО ПРОБЛЕМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРОЦЕДУРИ  
ПРИТЯГНЕННЯ ДО ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКА ЗА  
ПОРУШЕННЯ НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА**..... 45

*Синчук С. М.*

**ПРЕВЕНЦІЯ СКЛАДНОЇ ЖИТТЄВОЇ ОБСТАВИНИ  
ЯК ПРІОРИТЕТНЕ ЗАВДАННЯ СИСТЕМИ НАДАННЯ  
СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ** ..... 47

*Сімутіна Я. В.*

**ЗАСТОСУВАННЯ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ СОЦІАЛЬНОЇ  
ХАРТІЇ (ПЕРЕГЛЯНУТОЇ) У ПРЕЦЕДЕНТНІЙ ПРАКТИЦІ  
ВЕРХОВНОГО СУДУ**..... 51

*Чанишева Г. І.*

**КОЛЕКТИВНІ ТРУДОВІ ПРАВА ЗА ЄВРОПЕЙСЬКОЮ  
СОЦІАЛЬНОЮ ХАРТІСЮ (ПЕРЕГЛЯНУТОЮ)** ..... 57

*Шабанов Р. І.*

**ЗМІСТ ПРАВА НА СПРАВЕДЛИВІ УМОВИ ПРАЦІ  
В ЄВРОПЕЙСЬКІЙ СОЦІАЛЬНІЙ ХАРТІЇ**..... 60

*Шумило М. М.*

**ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНІ ОСОБИ, ЯК СОЦІАЛЬНО ПРАВОВЕ ЯВИЩЕ В ІСТОРІЇ УКРАЇНИ У ХХ СТ. .... 64**

*Юшин С. О.*

**СОЦІАЛІЗАЦІЯ ЛЮДИНИ ЯК ФАКТОР ФОРМУВАННЯ ВСЕОСЯЖНИХ І ДІЄВИХ ПАРТНЕРСЬКИХ ВІДНОСИН ..... 67**

*Яворська О. С.*

**ОХОРОНА АВТОРСЬКИХ ПРАВ НА СЛУЖБОВИЙ ТВІР ..... 72**

*Бук М. О.*

**ЩОДО ПИТАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАМОВЛЕННЯ НА СОЦІАЛЬНІ ПОСЛУГИ ..... 76**

*Бурак В. Я.*

**ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ..... 79**

*Бутинська Р. Я.*

**ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ ЛЮДИНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ТА ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ ..... 82**

*Ващущин М. Я.*

**ФОРМУВАННЯ ТРАНСКОРДОННИХ ЕЛЕМЕНТІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОМЕРЕЖІ ..... 86**

*Гаращенко Л. П.*

**ПРАКТИКА КЦС ВС У СПРАВАХ ЗІ СПОРІВ, ЩО ВИНИКАЮТЬ У ЗВ'ЯЗКУ З ДОСТРОКОВИМ РОЗІРВАННЯМ КОНТРАКТУ ..... 91**

*Гірник О. О.*

**ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД ІНФОРМУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ ПРО СОЦІАЛЬНІ ПОСЛУГИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЙОГО ВПРОВАДЖЕННЯ В УКРАЇНІ ..... 95**

*Гончарук В. В.*

**ЕМПАТІЯ В ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ СУЧАСНОГО  
ПОЛІЦЕЙСЬКОГО** ..... 99

*Кохан Н. В.*

**ПРАВО НА СВОБОДУ ОБ'ЄДНАННЯ У ПРОФСПІЛКОВІ  
СОЮЗИ** ..... 102

*Лещух Д. Р.*

**ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ ПРАВОВОГО СТАТУСУ  
ЦИФРОВИХ КОЧІВНИКІВ У ТРУДОВОМУ  
ПРАВІ УКРАЇНИ** ..... 105

*Парпан Т.В.*

**ПРАВО НА ГІДНЕ СТАВЛЕННЯ ДО ПРАЦІВНИКА  
НА РОБОТІ У ЧИННОМУ ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ  
УКРАЇНИ** ..... 110

*Раневич О. Ю.*

**ДИРЕКТИВА ЄС 2001/23/ЄС ВІД 12 БЕРЕЗНЯ 2001 РОКУ ЯК  
ЮРИДИЧНА ГАРАНТІЯ ОХОРОНИ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ  
У РАЗІ ПЕРЕДАЧІ ПІДПРИЄМСТВА АБО БІЗНЕСУ** ..... 113

*Рим О. М.*

**РОЛЬ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ХАРТІЇ У ПРАВОВІЙ  
СИСТЕМІ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ** ..... 116

*Сахарук І.С.*

**ПРАВО ПРАЦІВНИКІВ НА СВОБОДУ ОБ'ЄДНАННЯ:  
ПОЗИТИВНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ДЕРЖАВИ У ПРЕЦЕДЕНТНІЙ  
ПРАКТИЦІ ЄСПЛ** ..... 119

*Стасів О. В.*

**ОРГАНІЗАЦІЯ КАДРОВОГО ДІЛОВОДСТВА** ..... 124

*Стрепко В. Л.*

**ДО ПИТАННЯ ПРО СТВОРЕННЯ РОБОТОДАВЦЕМ СЛУЖБИ  
ОХОРОНИ ПРАЦІ..... 126**

*Федорович В. І.*

**ЗЕМЕЛЬНІЙ РЕФОРМІ В УКРАЇНІ – 30 РОКІВ ..... 129**

*Фурик І.Я.*

**ПОНЯТТЯ ТА ВИДИ АДВОКАЦІЇ У ТРУДОВИХ  
ПРАВОВІДНОСИНАХ..... 132**

*Чопко Х. І.*

**ЕВОЛЮЦІЯ ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИКОРИСТАННЯ  
ТВАРИННОГО СВІТУ В УКРАЇНІ ..... 134**

*Швець Д. Ю.*

**АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ  
МОБІНГУ В УКРАЇНІ ..... 138**

*Юшко А.М.*

**РЕАЛІЗАЦІЯ ПРАВА НА БЕЗПЕЧНІ ТА ЗДОРОВІ УМОВИ  
ПРАЦІ ЗА ЄВРОПЕЙСЬКОЮ СОЦІАЛЬНОЮ ХАРТІЄЮ  
В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ ..... 140**

*Яценко Т. П.*

**ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА ТА ГНУЧКИЙ РЕЖИМ РОБОЧОГО  
ЧАСУ ПІД ЧАС ПАНДЕМІЇ ЗА НОВИМИ ПРАВИЛАМИ ..... 145**

## Т Р И Б У Н А М О Л О Д О Г О В Ч Е Н О Г О

*Бурак С. В.*

**ЗАХИСТ ПРАВ СІМЕЙ ПРАЦІВНИКІВ МІГРАНТІВ  
У ЄВРОПЕЙСЬКІЙ СОЦІАЛЬНІЙ ХАРТІЇ..... 151**

*Балог К. С.*

<b>СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ЯК ПРИНЦИП ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПРАЦІВНИКІВ</b> .....	154
--	-----

*Гриб К. Є.*

<b>ДО ПИТАННЯ ЩОДО ПРИСВОЄННЯ ПЕДАГОГІЧНИХ ТА ВЧЕНИХ ЗВАНЬ</b> .....	158
--	-----

*Досін Б. В.*

<b>ДО ПОНЯТТЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВИХ ФОРМ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ</b> .....	161
---	-----

*Козлов О. С.*

<b>ПРАВОВА ДИХОТОМІЯ ЩОДО ПИТАНЬ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ ЯК ПІДґРУНТЯ ХАРАКТЕРИСТИКИ ТРУДО-ПРАВОВОЇ ТА КРИМІНАЛЬНО-ПРАВОВОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ</b> .....	165
---	-----

*Кошіль Р. О.*

<b>МЕДІАЦІЯ ЯК АЛЬТЕРНАТИВНИЙ СПОСІБ ВИРІШЕННЯ ТРУДОВОГО СПОРУ: ПОНЯТТЯ ТА ПРИНЦИПИ</b> .....	170
---	-----

*Латишєва В. О.*

<b>НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ВІДПУСТОК</b> .....	174
---	-----

*Михайліченко О. С.*

<b>НАЙМАНИЙ ПРАЦІВНИК ЯК СУБ'ЄКТ ПРАВ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ</b> .....	176
---	-----

*Оліфіренко А. О.*

<b>КУЛЬМСЬКЕ ПРАВО ЯК МІСЬКЕ ПРАВО ТЕВТОНСЬКОГО ОРДЕНА</b> .....	180
--	-----

*Наукове видання*

## **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ СОЦІАЛЬНОГО ПРАВА**

Матеріали міжнародної  
науково-практичної конференції  
“Європейська соціальна хартія та проблеми реалізації соціаль-  
них прав в умовах глобалізації”  
(до 25-річчя Європейської соціальної хартії (переглянутої))

*23 квітня 2021 року*

Випуск 10

***Матеріали доповідей і повідомлень опубліковано  
в авторській редакції***

Підписано до друку 24.05.21  
Формат 60x84/16. Папір офсетний.  
Друк на різнографі. Зам. №24/05-1. Ум. друк. арк. 12,09.  
Наклад 100 прим.

Видавництво “ГАЛИЧ-ПРЕС”  
Видавець ФОП Король І. В.  
м. Львів, вул. Гнатюка, 17  
Ел. пошта: lvivprint@ukr. net. Тел. 096-59-88-924  
Свідоцтво ДК №5353 від 24. 05. 2017 р.

Друк ФОП Король І. В.  
м. Львів, вул. Гнатюка, 17  
Ел. пошта: lvivprint@ukr. net. Тел. 096 59-88-924  
Код ДРФО 2814706601  
Витяг з реєстру платників єдиного податку  
№1713073400422 від 28. 02. 2017